Intézményi partneri nyilatkozat

A Munkában Jól 2027 programhoz intézményi partnerként csatlakozó közfeladatot ellátó intézmények nyilatkozata. Letöltés után aláírva kell visszaküldeni.

Verzió: v1.0 **Hatályos:** 2026. szeptember 30-tól **Szervező:** Wellbeing Social Hub Kft.



A jelvény az aláírt nyilatkozat beérkezése után, használati útmutatóval érkezik.

Röviden

- Az intézmény tudatosan figyel a munkatársak mentális egészségére és a pszichoszociális kockázatokra.
- A meglévő erőforrásaihoz mérten lépéseket tesz a munkakörülmények javítására.
- Nincs kötelező adatszolgáltatás, felmérés vagy szolgáltatásvásárlás, és a vállalásokat senki nem ellenőrzi.
- A partnerjelvény a kapcsolódást jelöli, nem minősítést.

1. A nyilatkozat tárgya és a felek

Ez a nyilatkozat a **Munkában Jól 2027** („Boldogan és egészségesen a munkahelyen 2027-ben”) szakmai kezdeményezés (a továbbiakban: program) intézményi partnerségének feltételeit rögzíti.

- **Szervező:** Wellbeing Social Hub Kft. (a továbbiakban: Szervező), a program szakmai koordinátora.
- **Partner:** az az egészségügyi, szociális, oktatási vagy más közfeladatot ellátó intézmény, amely a programhoz kapcsolódik, és ezt a nyilatkozatot aláírja.

A program az EU-OSHA Healthy Workplaces Campaign 2026–2028 céljaihoz szakmailag kapcsolódik, de nem az EU-OSHA hivatalos programja, és nem hivatalos szakpolitikai program.

2. Szakmai szándéknyilatkozat

A Partner kijelenti, hogy a program alábbi témáit az intézmény működésének fontos részeként kezeli:

munkahelyi mentális egészség **pszichoszociális kockázatok**

túlterhelés és munkaerőhiány **érzelmi megterhelés és kiégési kockázat**

vezetői terhelés **munkatársak megtartása** **munkaképesség** **együttműködés**

Ennek megfelelően a Partner vállalja, hogy

a. tudatosan figyelemmel kíséri ezeket a témákat, valamint a program szakmai tájékoztatását és ajánlásait;

b. áttekinti, hogy az intézmény működésében mely területeken jelentkezik a legnagyobb terhelés, és hol van szükség fejlesztésre;

c. saját lehetőségeihez mérten, saját döntése szerint lépéseket tesz a munkakörülmények és a munkavállalói jóllét javítására;

d. a fejlesztéseknél a munkaszervezési, vezetői és szervezeti okokat is figyelembe veszi, nem kizárólag az egyéni megküzdés támogatására épít;

e. a fejlesztési lépéseket a meglévő erőforrásokhoz igazítja, és először azokra a problémákra összpontosít, ahol reálisan elérhető változás;

f. a partnerjelvényt a 4. pontban foglaltak szerint használja.

Ez szakmai szándéknyilatkozat. A Partner maga dönti el, milyen lépéseket, milyen ütemezésben és milyen erőforrásokkal tesz. A Szervező a vállalások teljesítését nem ellenőrzi, és azokról beszámolót nem kér.

A program szemlélete szerint a prioritások kijelölése így épül fel:

hol a legnagyobb probléma → **kiket érint** → **mi változtatható meg reálisan** → **milyen eredményt várunk**

3. Mit kap a Partner, és mit nem jelent a csatlakozás

A Partner hozzáférést kap

- szakmai és módszertani anyagokhoz;
- releváns hazai és nemzetközi szakmai információkhoz;
- a Programtervezési és mérési útmutatóhoz;
- a Programtervező laphoz;
- jó gyakorlatokhoz és gyakorlati példákhoz;
- webinárokhoz, szakmai találkozókhoz és eseményekhez;
- folyamatos szakmai tájékoztatáshoz a program időtartama alatt.

A csatlakozás nem jelent

- kötelező munkavállalói vagy egészségügyi adatszolgáltatást;
- kötelező felmérést;
- kötelező programmegvalósítást;
- szolgáltatásvásárlási kötelezettséget;
- automatikus díjköteles együttműködést.

A partnerség és az esetlegesen később, külön megállapodás alapján igénybe vett díjköteles szolgáltatások egymástól elkülönülnek.

4. A partnerjelvény használata

Az aláírt nyilatkozat beérkezésének visszaigazolásával a Partner jogosulttá válik a „Munkában Jól 2027 – Intézményi partner” jelvény használatára. A jelvényt a Szervező használati útmutatóval együtt küldi meg.

A jelvény használható

- a Partner honlapján, a partnerséget bemutató szöveg mellett;
- belső kommunikációban, a munkatársak tájékoztatására;
- e-mail-aláírásban, prezentációkban és kiadványokban;
- a munkáltatói és fenntarthatósági kommunikációban, a kapcsolódás tényének jelzésére.

A jelvény nem használható úgy, hogy

- minősítésre, tanúsításra vagy díjra utaljon;
- azt sugallja, hogy a Szervező, az EU-OSHA vagy bármely hatóság értékelte vagy jóváhagyta a Partner működését;
- a Partner termékének vagy szolgáltatásának ajánlásaként jelenjen meg;
- a jelvény megjelenése (színe, arányai, felirata) módosuljon.

A jelvény a programhoz való kapcsolódást és a jelen nyilatkozatban vállalt szakmai figyelmet jelöli. Nem minősítés, és nem jelenti azt, hogy a Partner munkahelyi környezetét bárki ellenőrizte vagy értékelte.

5. Adatkezelés

A Szervező a kapcsolódáskor és a nyilatkozatban megadott adatokat a partneri kapcsolattartás, a szakmai tájékoztatás és a partnerség nyilvántartása céljából kezeli, a Adatkezelési tájékoztató szerint.

A partnerséghez a Partner munkavállalóira vonatkozó személyes vagy egészségügyi adat átadása nem szükséges, és a Szervező ilyen adatot a partnerség keretében nem kér. A Partner adatait a Szervező harmadik félnek – így a program szolgáltatói partnereinek – nem adja át.

Hírlevél és a díjköteles szolgáltatásokról szóló tájékoztatás csak külön, kifejezett hozzájárulás alapján küldhető.

---

6. Időtartam, megszűnés és módosítás

A nyilatkozat az aláírt példány Szervezőhöz való beérkezésével hatályba lép, és a Munkában Jól program időtartama alatt, illetve a partnerség megszűnéséig hatályos.

1. A Partner a partnerséget bármikor, indoklás nélkül megszüntetheti a kozpont@wellbeingsocialhub.hu címre küldött e-maillel.
2. A Szervező a partnerjelvény használatának jogát visszavonhatja, ha a Partner a jelen nyilatkozatban foglaltakat megsérti, különösen, ha a jelvényt megtévesztő módon használja. A visszavonás előtt a Szervező írásban jelzi a problémát, és lehetőséget ad annak orvoslására.
3. A partnerség megszűnése vagy a jogosultság visszavonása után a Partner [30] napon belül eltávolítja a jelvényt az általa kezelt felületekről, és új anyagokban már nem használja.

A Szervező a nyilatkozat szövegét módosíthatja. A módosításról a Partnert e-mailben, a hatálybalépés előtt legalább [15] nappal tájékoztatja. Ha a Partner a módosítást nem fogadja el, a partnerséget megszüntetheti.

Aláírás és visszaküldés

A nyilatkozatot a szervezet képviselője aláírva küldi vissza a kozpont@wellbeingsocialhub.hu címre, az alábbi formák egyikében:

- kinyomtatva, kézzel aláírva és szkennelve, vagy
- elektronikusan aláírva (pl. AVDH vagy más elektronikus aláírás).

Alulírott, az intézmény képviselőjeként elfogadom az Intézményi partneri nyilatkozatot (v1.0). Kijelentem, hogy erre jogosult vagyok, és hogy az intézmény a programban megjelölt témákra tudatosan figyel, és a meglévő erőforrásaihoz mérten lépéseket tesz a munkakörülmények javítására.

Intézmény neve

Székhely

Fenntartó

Képviselő neve

Beosztása

Kapcsolattartó e-mail-címe

Kelt (hely, dátum)

Aláírás (és bélyegző, ha van)

A kezdeményezés az EU-OSHA Healthy Workplaces Campaign 2026–2028 céljaihoz szakmailag kapcsolódik, de nem az EU-OSHA hivatalos programja. A „Boldogan és egészségesen a munkahelyen 2027-ben” kezdeményezés nem hivatalos szakpolitikai program, hanem szakmai összefogás.